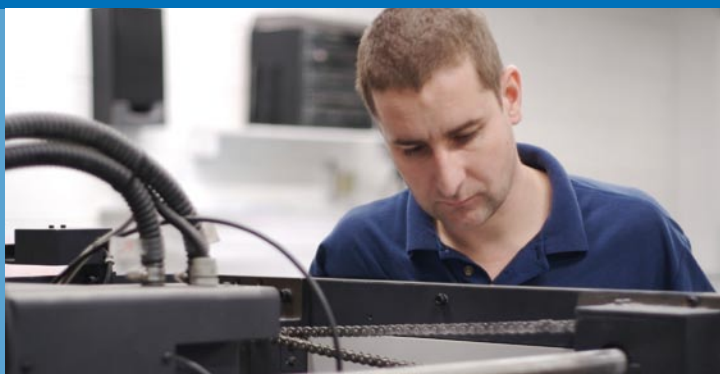




BAANSTEDE

Iedereen doet mee!

Producten - en Dienstencatalogus



Iedereen doet mee!





Baanstede.
Uw partner voor Arbeidsre-integratie,
Personeel & Productie.

Geachte lezer,

Voor u ligt onze producten- en dienstencatalogus. Wij hopen u hiermee een kort, helder en bondig overzicht te bieden van de producten en diensten die Baanstede aanbiedt op het gebied van arbeidsre-integratie, productie en personeel.

Hebt u een specifieke vraag en vindt u in deze brochure niet het antwoord dat u zoekt? Neem contact met ons op en informeer naar de specifieke mogelijkheden. Want we bieden onze opdrachtgevers net als onze cliënten graag maatwerk.

Hans Bokhorst,
Algemeen directeur Baanstede



Baanstede Bedrijfsprofiel

Baanstede zorgt in opdracht van negen Noord-Hollandse gemeenten voor de uitvoering van de Wet Sociale Werkvoorziening. Wij bieden in het kader van deze wet werkgelegenheid aan ruim 1000 mensen met een fysieke, verstandelijke of psychische beperking. Baanstede beschikt daarvoor over eigen leer-/werk-bedrijven: Baanstede Groen, Baanstede Assemblage & Verpakken, Baanstede Detachering/Begeleid Werken, Baanstede Druk & Copy & Post en Baanstede Facilitaire Dienstverlening.

Baanstede is actief op het gebied van arbeidsre-integratie. In opdracht begeleiden we werkzoekenden en mensen die langere tijd niet meer hebben gewerkt, terug naar werk. Via speciale trajecten helpen we ze weer deel te nemen aan het arbeidsproces. Het laten (her)vinden van plezier en voldoening in het werk speelt daarin een belangrijke rol, want dat is vaak de basis voor succes.

Baanstede haalt het beste uit mensen door persoonlijke ontwikkeling en opleidingen op maat. Bij ieder traject gaan we uit van de individuele mogelijkheden van de cliënt en wat daarbij het beste past aan werk en begeleiding. Baanstede biedt een breed scala aan oplossingen, variërend van plaatsing binnen één van onze eigen leer-/werkbedrijven, via individuele of groepsdetachering, tot aan een zogenoemde Begeleid-Werkenbaan of uitstroom naar bedrijven elders.

Kwaliteit staat bij Baanstede hoog in het vaandel. Als leer-/werkbedrijf streven wij ernaar onze cliënten zo goed mogelijk voor te bereiden op een arbeidsplaats. Dat kan alleen als wij en zij voldoen aan de kwaliteit die opdrachtgevers ervan verwachten. We borgen de kwaliteit van onze producten en diensten via kwaliteitscontroles, certificering en opleiding. Onze mensen voor de levensmiddelenbranche worden bijvoorbeeld opgeleid volgens de voedselveiligheidsnormen HACCP en BRC. Ook controleren we dagelijks de postbezorging van ons postbedrijf. We zijn bezig met het halen van het 'Blik op werk' keurmerk: hét keurmerk voor arbeidsre-integratie.

Tot slot: bij Baanstede draait het niet alleen om kwaliteit van werken, maar ook om kwaliteit van leven. We willen mensen de kans geven op een volwaardige plek in de samenleving. Werk is daartoe een geëigend middel, want daar zit vaak veel meer aan vast dan het verdienen van je eigen salaris. Het is een belangrijk instrument tot zelfontplooiing en het ten volle benutten van de eigen mogelijkheden. Iedereen die bij Baanstede werkt - vast én tijdelijk - geven we dan ook een eigen persoonlijk ontwikkelplan en intensieve begeleiding.



Producten en diensten op het gebied van arbeidsre-integratie

De producten en diensten op het gebied van arbeidsre-integratie heeft Baanstede ondergebracht in drie trajecten: *Kijk op Mogelijkheden* (KoM), *Kijk op Werk* (KoW) en *Arbeidsactivering* (Aa). Deze trajecten sluiten nauw op elkaar aan en bestrijken met elkaar het gehele re-integratiewerkveld. Ze verschillen met name in het doel, de focus en in de mate en duur van de geboden begeleiding. Cliënten kunnen hele trajecten kiezen, maar in overleg ook delen ervan. Ieder traject past Baanstede aan aan het niveau van de deelnemer.

Binnen de trajecten werkt Baanstede over het algemeen met de methode van werkplekopdrachten. De trajectdeelnemers worden hierbij beoordeeld via, en begeleid vanuit opdrachten die wij ze geven. Deze opdrachten zijn veelal gericht op het ontwikkelen van werknemersvaardigheden en het aanleren van competenties. Aan de opdrachten zijn scores verbonden. Deze geven aan of een deelnemer de opdracht in grote mate beheerst, in minder grote mate of alleen onder begeleiding. Op deze manier wordt zowel voor deelnemers als begeleiders (casemanagers, trajectmanagers) een transparant, meetbaar en daarmee zo objectief mogelijk oordeel verkregen over de kansen, mogelijkheden en problemen bij arbeidsre-integratie. Voortgangsrapportages beschrijven hoe het traject verloopt, welke stappen genomen zijn en nog moeten worden.

Hierna worden de trajecten beschreven.

1. Kijk op Mogelijkheden (KoM-traject)

Kijk op Mogelijkheden is een relatief kort groepstraject - 13 weken - waarin we samen met de deelnemers op zoek gaan naar (resterende) mogelijkheden tot arbeidsparticipatie. Het maakt inzichtelijk in hoeverre de deelnemer belastbaar is voor het verrichten van betaalde arbeid of vrijwilligerswerk. Ook wordt gekeken of er psychische, maatschappelijke dan wel medische beperkingen zijn en wat - indien mogelijk - de op maat gerichte vervolgstap is in het re-integratie- of activeringstraject. De kracht van de KoM-trajecten ligt met name in de geboden intensieve begeleiding. Trajectmanagers volgen de deelnemers op de voet. Hierdoor wordt het proces helder en kunnen de trajectmanagers een gedegen analyse maken van wat een deelnemer wel/niet kan en wil. Door de intensieve begeleiding ontstaat bovendien een band tussen trajectmanager en KoM-deelnemer waardoor deze vaak ingangen vindt om de deelnemer te activeren.

De doelgroep

Kijk op Mogelijkheden is vooral bedoeld voor uitkeringsgerechtigden en NUG-gers (niet uitkeringsgerechtigden), die onder de re-integratie-, activerings- en participatieverantwoordelijkheid van gemeenten (opdrachtgever) vallen. De doelgroep is grofweg te verdelen in twee categorieën:

- de *niet-kunners*, mensen met een bijstandsuitkering die op vele gebieden beperkingen ervaren en om die reden niet aan een regulier traject kunnen deelnemen;
- de *niet-willers*, mensen met een bijstandsuitkering die hun beperkingen gebruiken als excuus om niet aan een traject te hoeven deelnemen.

KoM-deelnemers zijn vaak langdurige tijd werkloos, soms (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt. Of het betreft mensen die mogelijkserwijs in aanmerking komen voor een SW-indicatie. Vaak hebben de deelnemers (nog) niet of nauwelijks in Nederland gewerkt en beheersen ze de Nederlandse taal matig. Uit een door Baanstede zelf uitgevoerde evaluatie, blijkt dat het KoM-traject zich voor deze doelgroep bewezen heeft.

Aanpak

Bij KoM laten we de deelnemers stap voor stap positieve ervaringen opdoen, op basis waarvan zij hun zelfinzicht in positief opzicht kunnen bijstellen. Bij KoM wordt geanalyseerd waartoe mensen die vaak het geloof in zichzelf verloren hebben, nog wel degelijk toe in staat zijn. Er is geen sprake van dwang. De trajectmanager en trainers van Baanstede vormen de sleutel tot het opdoen van positieve ervaringen.

KoM-trajecten worden gekenmerkt door een direct-werk-aanpak. De deelnemers verrichten binnen ons leer-/werkbedrijf vier dagdelen per week aangepaste werkzaamheden (d.m.v. werkstage). Dit met als doel ze te motiveren en kennis te laten maken met (het verrichten van) arbeid. Het aantal dagdelen kan worden aangepast, indien dat voor de cliënt noodzakelijk wordt geacht door de trajectmanager. Dit gebeurt alleen na overleg met de opdrachtgever.



Naast het uitvoeren van de werkzaamheden zijn twee dagdelen per week gereserveerd voor activiteiten zoals sport, kennismaken met bedrijven, praten over hun achtergrond. Daarnaast volgen de deelnemers motivatietraining. Dit staat allemaal in het teken van activering.

Het traject wordt afgesloten met een advies over het arbeidsvermogen en, indien dit positief is, met een advies voor een vervolgtraject.

Duur en aantal deelnemers per traject

De duur van het traject bedraagt dertien weken (drie maanden). Iedere groep bestaat uit maximaal vijftien deelnemers.

Meer informatie

Voor meer informatie of het aanvragen van een offerte, kunt u contact opnemen met Pauline van der Klein, (0299) 469 367 / (06) 46 23 43 25, paulinevanderklein@baanstede.nl.

2. Arbeidsactivering

In het traject *Arbeidsactivering* (Aa) - dat drie tot zes maanden duurt - leren we deelnemers onder begeleiding zelf initiatieven te nemen op het gebied van arbeid. Door ze te laten werken in ons eigen leer-/werkbedrijf en stage te laten lopen op externe leerwerkplekken, bieden we de mogelijkheid te oefenen in werknemersvaardigheden. Arbeidsactivering is een echt brugtraject; voor deelnemers is de stap naar specifiek arbeidstoeleidingstrajecten meestal nog te groot. Maar dit kan wel de volgende stap zijn. Het Aa-traject is zelfstandig te volgen, maar kan ook een individueel vervolg zijn op het KoM-traject (zie boven).

In het traject besteden we nadrukkelijk aandacht aan het in kaart brengen en oplossen van persoonlijke problemen, zoals schulden en verslaving. Deelnemers leren dat deze problemen, zoals schuldhulpverlening of verslaving, het verrichten van arbeid niet in de weg hoeven te staan.

Doelgroep

Iedere gemeente in Nederland heeft een groep mensen in haar WWB-bestand, waarvan vaak wordt aangenomen dat deze niet of nauwelijks (meer) te bewegen is tot arbeid. Vaak worden ze gezien als onbemiddelbaar. De mensen in deze groep ervaren vaak lichamelijke of psychische belemmeringen, beheersen het Nederlands meestal matig en zijn vaak langdurig werkloos. In termen van de participatieladder bevinden ze zich op trede 3. Dit is een belangrijke doelgroep voor dit traject.

Een andere belangrijke doelgroep zijn mensen die bij Baanstede een KoM-traject hebben gevolgd. Voor hen fungeert Arbeidsactivering als passend vervolgtraject.

Aanpak

Iedere deelnemer start het traject in het diagnostisch centrum van Baanstede. Hier wordt bekeken welke (vervolg)stappen van belang zijn om werknemersvaardigheden en -competenties te ontwikkelen. Vervolgens gaan we deze gericht ontwikkelen via opdrachten op een werkplek. De mensen worden daarvoor geplaatst in ons eigen leer-/werkbedrijf, een veilige en vertrouwde omgeving.

We bouwen met de deelnemers voorzichtig een dagritme op, met relatief eenvoudige werkzaamheden, zonder werkdruk. Persoonlijke problemen worden direct geadresseerd en opgepakt door de trajectmanager. Deze schakelt daarvoor de zorgketen van Baanstede in, zodat de deelnemer zich kan blijven focussen op werk. De zorgketen brengt de deelnemer in contact met hulpverleningsinstellingen, zoals Verslavingszorg, GGZ, Maatschappelijk werk of Schuldhulp. De vereiste zorg bieden we zo veel mogelijk in eigen huis en onder werktijd aan. Hierdoor kan snel en effectief gehandeld worden. Door het creëren van een 'werkplek op maat' kan aan de arbeidscompetenties gewerkt worden.



De uitkomst van Arbeidsactivering kan er als volgt uitzien:

- doorverwijzing naar een ander activeringstraject;
- doorstroom naar het Kijk-op-Werktraject van Baanstede;
- aanvraag voor een SW-indicatie;
- verlenging van het traject, als de deelnemer meer tijd nodig heeft.

Duur van het traject

De duur van het traject bedraagt drie tot zes maanden, met een maximale verlenging van drie maanden.

Meer informatie

Voor meer informatie of het aanvragen van een offerte, kunt u contact opnemen met Desiree Beer, (0299) 469 164 / (06) 41 44 18 16, desireebeer@baanstede.nl.

3. Kijk op Werk

Kijk op Werk is een individueel traject waarbij de deelnemer drie tot maximaal zes maanden bij Baanstede werkt. Deze tijd wordt gebruikt om te oefenen in werknemersvaardigheden én met het in kaart brengen, aanpakken en oplossen van problemen die de focus op werk in de weg staan. Na een periode bij ons eigen leer-/werkbedrijf, volgt voor de deelnemer een externe leerwerkplek. Het einddoel is externe plaatsing bij een werkgever.

Kijk op Werk brengt het rendement van maatschappelijke integratie en arbeidsre-integratie van mensen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt structureel en duurzaam op een hoger niveau. Dat vergroot de kans op succesvolle, blijvende plaatsing aanzienlijk.

Doelgroep

De door ons voorgestelde criteria voor een succesvolle deelname zijn dat een deelnemer niet langdurig werkloos is, de noodzaak voelt tot verandering (motivatie) en streeft naar betaald werk. Hij of zij beschikt over doorzettingsvermogen, over enige mate van eigen verantwoordelijkheid en over een realistische beroepswens.

Mensen die geschikt zijn voor dit traject hebben nog (net) niet voldoende kennis en vaardigheden in huis om direct naar werk bemiddeld te worden. In termen van de participatieladder bevinden zij zich op trede 4. *Kijk op Werk* is ontwikkeld voor diegenen die zijn aangewezen op de WWB en/of NUG-ers.

Aanpak

Ieder traject start met een intakegesprek tussen deelnemer en trajectmanager. Daarin bespreken we met elkaar wat de kortste weg naar betaalde arbeid is, welke competenties daarvoor moeten ontwikkeld worden, waar aandachtspunten liggen en wat belemmerende factoren zijn. Op basis hiervan stellen we een trajectplan op waarin we de doelen van het traject formuleren. Deze doelen vertalen we in concrete werkopdrachten waar de deelnemer in ons leer-/werkbedrijf mee aan de slag gaat. Het uitvoeren van werkplekopdrachten en de begeleidingsgesprekken met de trajectmanager zorgen voor een actieve houding van de deelnemer richting betaald werk.

Naast werkplekopdrachten zet Baanstede in deze eerste fase naar behoefte (en na toestemming van de opdrachtgever) andere instrumenten in om de geformuleerde doelen te realiseren, zoals een assessment, (test) psycholoog, arbeidsdeskundige, bedrijfsmaatschappelijk werk, trainingen, taaltrainingen en lifestyle coaching. Indien nodig worden (persoonlijke) problemen aangepakt. Dit gebeurt door onze eigen Zorgketen. De vereiste zorg bieden we zo veel mogelijk in eigen huis en onder werktijd aan. Het aanpakken van deze problemen loopt parallel aan het eigenlijke re-integratietraject en is van groot belang om te komen tot duurzame plaatsingen.



Na drie maanden in het leer-/werkbedrijf vindt een terugkoppeling plaats naar de opdrachtgever over de behaalde resultaten. De logische volgende stap is een externe leerwerkplek, bedoeld om werknemersvaardigheden te leren en vakken-nis te verwerven dan wel uit te breiden, met als uiteindelijk doel het bemachtigen van een 'normale' baan. Baanstede beschikt hiervoor over een breed aanbod van externe werkervaringplaatsen via samenwerkingsverbanden met MKB Zaanstad en omgeving.

Tijdens deze fase kan de deelnemer gebruik maken van het Werkplein binnen Baanstede. Dit is het centrum waar alle uitstroom- en detachingsactiviteiten plaatsvinden. Deelnemers kunnen intensieve ondersteuning krijgen bij sollicitatieactiviteiten, jobhunting en het monitoren van het proces. Deelnemers kunnen tevens gebruik maken van onze eigen arbeidsmarktmakelaar die via zijn bestaande netwerken en samenwerkingsverbanden nieuwe contacten aan kan boren om zo plaatsingen te realiseren.

Idealiter stroomt een cliënt via een externe leerwerkplek door naar een betaalde baan. Als dat niet mogelijk is, gaat hij samen met de trajectmanager en de arbeidsmarktmakelaar op zoek naar passend werk. Via werkplekopdrachten wordt het duidelijk wat het aandeel van de cliënt is in deze fase. Hoe vaak heeft hij gesolliciteerd, waar loopt hij tegenaan en welke oplossingen zijn er aangeboden en hoe pakt hij die op?

Nadat een deelnemer geplaatst is bij een reguliere werkgever, volgt een nazorgfase. Deze duurt zes maanden en is bedoeld om de vinger aan de pols te houden en uitval te voorkomen. De trajectdeelnemer is in deze fase geheel de uitkering uit.

Duur van het traject

De duur van dit traject bedraagt zes tot negen maanden. De eerste drie maanden bevindt de deelnemer zich in het eigen leer-/werkbedrijf, de rest van het traject bevindt hij zich op een externe werkplek. Na plaatsing bij een reguliere werkgever volgt nog een nazorgfase van zes maanden.

Meer informatie

Voor meer informatie of voor het aanvragen van een offerte, kunt u contact opnemen met Desiree Beer (0299) 469 164 / (06) 41 44 18 16, desireebeer@baanstede.nl.



Producten en diensten op het gebied van personeel & productie

Baanstede biedt, mede in het kader van de Wet Sociale Werkvoorziening, werkgelegenheid aan mensen met een lichamelijke en/of psychische beperking. Tevens verzorgen wij leerwerkplekken voor uitkeringsgerechtigden en het bedrijvenleven in het kader van Wet verbetering Poortwachter. Onze eigen leerwerkbedrijven en contacten met de markt maken de juiste ontwikkeling mogelijk, voor mensen en organisaties. Hieronder geven we een overzicht.

1. Baanstede Detacheert en Begeleidt

Baanstede leent opdrachtgevers graag gemotiveerde, vakkundige en goed opgeleide arbeidskrachten uit. Wij detacheren werknemers, zowel individueel als in groepsverband. Zij worden daarbij gecoacht door gecertificeerde jobcoaches. Op piekmomenten of bij ziekte van eigen personeel kan detachering voor werkgevers een uitstekende en snelle oplossing zijn. Baanstede heeft ruime ervaring met detachering. Baanstedemedewerkers werken op deze basis regelmatig bij een chocoladefabrikant, schoonmaakbedrijven, plantenkwekerijen, distributiebedrijven en andere ondernemingen.

Baanstede selecteert voor detachering kandidaten aan de hand van de functie-eisen van de opdrachtgever. Wij dragen voor, de opdrachtgever beslist. Een opdrachtgever kan ook een groep werknemers met een leidinggevende van Baanstedebij inhuren. De medewerkers blijven (in principe) bij Baanstede in dienst, maar we bieden ook de mogelijkheid tot overname van werknemers.

Een stap verder dan detachering is Begeleid Werken. Hierbij plaatst Baanstede mensen bij bedrijven met een arbeidshandicap waarbij wij de betreffende werknemer op het werk begeleiding bieden. Met dat beetje extra hulp kan de werknemer zelfstandig functioneren. Begeleid werken begint met een proefplaatsing. Potentiële werkgevers kunnen zo in de praktijk zien of de werknemer geschikt is voor de werkzaamheden. Na deze proefplaatsing worden afspraken gemaakt over een arbeidsovereenkomst. Hierbij geniet de werkgever financiële voordelen, zoals een loonkostensubsidie (ter compensatie van de lagere arbeidsproductiviteit), geen doorbetalingsplicht bij ziekte, geen financiële risico's bij arbeidsongeschiktheid en subsidie voor scholing en opleiding via Baanstede.

Voor SW-geïndiceerden die bij Baanstede op de wachtlijst staan bestaat er een mogelijkheid om, voorafgaand aan een SW-dienstverband, tijdelijk in dienst te komen bij Baanstede. Dit kan pas na overleg tussen de betreffende gemeente en Baanstede. Bij goedkeuring staat de gemeente garant voor de kosten. Op deze wijze wordt het instromen van deze mensen bevorderd en kan het ontwikkeltraject sneller plaatsvinden.

Meer informatie

Voor meer informatie of voor het aanvragen van een offerte, kunt u contact opnemen met Ron Wijngaarden, (0299) 469 116 / (06) 46 24 72 85, ronwijngaarden@baanstede.nl.



Producten en diensten op het gebied van personeel & productie

2. Baanstede Groen(t)

Baanstede Groen is een groenvoorzieningsbedrijf met ruim 300 gemotiveerde werknemers. In opdracht van overheden, bedrijven en particulieren adviseren wij over en verzorgen de aanleg en het onderhoud van tuinen, parken en groenvoorzieningen. Daarnaast biedt Baanstede Groen speciale diensten aan, zoals gladheidsbestrijding, toezichthouden, parkeren en fietsenstallingen, gps gestuurde inventarisaties in de buitenruimte, hondenpoep verwijderen, zwerfvuil ruimen en sloopwerkzaamheden.

Baanstede Groen is lid van de Vereniging van Hoveniers en Groenvoorzieners (VHG), een waarborg voor kwaliteit en vakmanschap. Tevens is Baanstede Groen een gecertificeerd Aequor leerwerkbedrijf.

Meer informatie

Voor meer informatie of voor het aanvragen van een offerte, kunt u contact opnemen met Dennis Verhoeven, (0299) 469 113 / (0299) 469 120 / (06) 52 48 87 30, dennisverhoeven@baanstede.nl.

3. Baanstede Bezorgt

Baanstede Post bezorgt zakelijke post voor diverse collega postbedrijven, maar ook voor gemeenten, overheidsinstellingen, midden- en kleinbedrijf. We zijn onderdeel van Business Post Holland, een landelijk netwerk van lokale en regionale post bezorging netwerken. Business Post verzorgt ook voor de bezorging van post buiten de eigen regio.

Om de kwaliteit te waarborgen hebben we een kwaliteitssysteem dat zowel landelijk als regionaal gebeurt. Postbezorging is een passende werksoort voor de werknemers van Baanstede. Zij werken zorgvuldig en vinden het leuk en uitdagend werk. Baanstede is zeer trots op zijn gemotiveerde postbezorgers.

Baanstede Post is een onderdeel van Baanstede Druk & Copy & Post. Op deze manier kunnen we voor bedrijven en instellingen gehele mailingtrajecten verzorgen: van ontwerp, via druk tot de bezorging.

Meer informatie

Voor meer informatie of voor het aanvragen van een offerte, kunt u contact opnemen met Dick Jongens, (0299) 469 385 / (06) 52 48 87 19, dickjongens@baanstede.nl.



Producten en diensten op het gebied van personeel & productie

4. Baanstede Ontwerpt, Drukt en Kopieert

Baanstede Druk & Copy verzorgt de vormgeving en het drukken van diverse typen drukwerk: van visitekaartjes, rapporten en bouwtekeningen tot posters, t-shirts en kleding. Vanzelfsprekend zorgen we ook voor de afwerking van drukwerk, in de vorm van snijden, binden, brocheren en lamineren. Naast drukwerk leveren wij kwalitatief hoogstaand kopieer- en printwerk. Gezien de hoge kwaliteit van onze machines kunnen we voordelig op deze manier produceren, met name als sprake is van kleinere oplages. Bijzonder is dat Baanstede (nog) beschikt over medewerkers die het ouderwetse boekbinderswerk beheersen.

Meer informatie

Voor meer informatie of voor het aanvragen van een offerte, kunt u contact opnemen met Peter Sloterdijk, (0299) 469 341, petersloterdijk@baanstede.nl.

5. Baanstede Assembleert

Baanstede verzorgt voor opdrachtgevers diverse werkzaamheden op het gebied van assemblage en (elektro)montage. Tevens vervaardigen wij tegen een goede prijs/kwaliteitverhouding producten en halffabricaten. Het assemblage- en montagewerk vindt plaats op onze productielocatie in Purmerend, maar kan ook bij opdrachtgevers intern gebeuren. Daarvoor detacheren we een groep medewerkers bij de opdrachtgever (groepsdetachering).

Opdrachtgevers kunnen hun assemblage- en montagewerk in zijn geheel bij Baanstede onderbrengen. Wij hebben voldoende opslagcapaciteit om de benodigde grondstoffen rechtstreeks van de leverancier te betrekken. Ons assemblage- en montagebedrijf beschikt over ervaren, goed getraind en flexibel inzetbaar personeel. Bovendien voldoen de praktijkvormingsplaatsen bij de Elektromontage aan de kwaliteitscriteria van Kenteq, waarmee Baanstede als erkend leer-/werkbedrijf staat genoteerd.

Meer informatie

Voor meer informatie of voor het aanvragen van een offerte, kunt u contact opnemen met Janet Feiken (06) 52 48 87 16, janetfeiken@baanstede.nl of Joop Wildenberg (0299) 46 93 98 / (06) 21 56 63 51, joopwildenberg@baanstede.nl.



Producten en diensten op het gebied van personeel & productie

6. Baanstede Verpakt

Het verpakkingsbedrijf van Baanstede staat voor kwaliteit, flexibiliteit en directe lijnen. We verpakken zowel food- als non-foodartikelen en hebben daarvoor de beschikking over twee gespecialiseerde verpakkingsafdelingen, in Purmerend en Zaandam. De productieprocessen in de foodbranche bij Baanstede vinden plaats onder het HACCP en BRC kwaliteitskeurmerk. We kunnen ook op locatie verpakken. Daarvoor detacheren we een groep medewerkers bij de opdrachtgever (groepsdetachering).

Baanstede denkt als co-packer graag met opdrachtgevers mee over de samenstelling van producten, de beste manier van verpakken en het logistieke proces, met als doel zo efficiënt mogelijk te kunnen opereren. Hiermee kunnen tijd en kosten worden bespaard.

Meer informatie

Voor meer informatie of voor het aanvragen van een offerte, kunt u contact opnemen met Janet Feiken, telefoon (06) 52 48 87 16, janetfeiken@baanstede.nl of Joop Wildenberg, telefoon (0299) 46 93 98 / (06) 21 56 63 51, joopwildenberg@baanstede.nl.

7. Baanstede Faciliteert

Baanstede Facilitaire diensten verzorgt de interne diensten naast het primaire proces van Baanstede.

Voor de vakgebieden schoonmaak, catering en schilderen bieden wij een start op leerwerkplekken voor mensen die serieus aan het vak willen beginnen.

Meer informatie

Voor meer informatie of voor het aanvragen van een offerte, kunt u contact opnemen met Dick van Dijk, (0299) 469 194 / (06) 46 60 36 99, dickvandijk@baanstede.nl.



Overige, aanvullende producten en diensten

1. Leerwerkplek en Werkgeverschap (in combinatie met begeleidingstrajecten)

Baanstede biedt met behoud van uitkering leerwerkplekken aan voor het ontwikkelen van werknemersvaardigheden en vakgerichte competenties. Hiervoor wordt een vast bedrag per dag gerekend.

Baanstede kan cliënten bij Werkgeverschap een werkplek op basis van een arbeidsovereenkomst aanbieden, waardoor zij niet langer zijn aangewezen op een uitkering. Over het algemeen gaat het daarbij om deelnemers vanuit de uitkering. Het doel van werkgeverschap is dat de cliënt direct uit de uitkering is. Dit kan belangrijk zijn als er een inkomensprobleem ontstaat wanneer een uitkering wordt stopgezet of ophoudt.

Baanstede verzorgt alle uit het werkgeverschap voorkomende werkzaamheden, zoals: uitbetaling salaris, verlofregistratie, ziekteverzuimregistratie en -bewaking aan de hand van de Wet verbetering Poortwachter, loonadministratieregistratie en loonspecificatie.

Het Werkgeverschap kan worden ingezet bij alle re-integratietrajecten. De duur van de overeenkomst is minimaal zes maanden en maximaal één jaar.

2. Re-integratietraject Wet verbetering Poortwachter (WvP)

Zieke werknemers van externe organisaties re-integreren in dit traject onder begeleiding van een van onze trajectmanagers, op een passende, beschermde werkplek binnen Baanstede. Het doel is het opnieuw leren ervaren van werkritme en (enige) werkdruk om uiteindelijk terug te kunnen keren in het arbeidsproces bij de oude werkgever. Afhankelijk van de inkoop en uitkomsten van het traject kan het begeleiden ook naar een nieuwe externe werkgever plaatsvinden.

Contractsoort: Individuele overeenkomsten met externe organisaties.

Duur contract: Variabel, conform WvP, met een maximum van twee jaar.

Inzet: Modulaire inkoop vanuit Baanstede; begeleiding coach/trajectmanager, sollicitatietraining, empowermenttraining e.d.

3. Leerlingenstage bij Baanstede

Baanstede biedt leerlingen van ZMLK-scholen, zowel met als zonder SW-indicatie, stageplaatsen aan, waarbij de leerlingen tevens worden begeleid vanuit Baanstede. op deze manier kunnen zij zich oriënteren op de mogelijkheden die ze hebben op de arbeidsmarkt.

Contractsoort: Overeenkomst met verschillende (Z)MLK scholen.

Duur contract: (Meestal) enkele weken.

Inlichtingen

Voor nadere informatie over al onze producten- en diensten kunt u terecht bij: Desiree Beer, Manager Regie-Unit, (0299) 469 164 / (06) 41 44 18 16, desireebeer@baanstede.nl, www.baanstede.nl.

Colofon

Purmerend, oktober 2010

Dit is een uitgave van

Baanstede

Postbus 404

1440 AK Purmerend

T (0299) 469 369

F (0299) 469 169

E info@baanstede.nl

I www.baanstede.nl

Baanstede.

Uw partner voor Arbeidsre-integratie, Personeel & Productie.

Postbus 404
1440 AK Purmerend
Centraal Tel (0299) 469 369
Fax (0299) 469 169
www.baanstede.nl